

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

AR MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL



MENSAGEM DA DIRETORIA

A ética, a integridade e o respeito às pessoas são princípios que orientam todas as decisões da AR Montagem e Manutenção Industrial.

Este Código de Ética e Conduta representa nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade e o cumprimento da legislação, devendo servir como referência para todos os colaboradores, gestores, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais.

Esperamos que todos atuem em conformidade com estes princípios, contribuindo para um ambiente de trabalho seguro, íntegro e comprometido com a excelência.

A Diretoria.

GOVERNANÇA, ÉTICA E COMPLIANCE

Na AR Montagem e Manutenção Industrial, acreditamos que a ética, a integridade e a transparência são pilares fundamentais para a construção de relações sólidas e sustentáveis.

Nosso Programa de Compliance e Integridade foi desenvolvido para fortalecer a governança corporativa, prevenir riscos, assegurar o cumprimento da legislação e promover uma cultura organizacional baseada na responsabilidade, na conformidade e na melhoria contínua.

Compliance é o compromisso permanente da empresa com o cumprimento da legislação, das normas internas, dos princípios éticos e das melhores práticas de governança corporativa.

Mais do que atender às exigências legais, buscamos incorporar a integridade em todas as decisões e processos da empresa, fortalecendo a confiança de nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e da sociedade.

Nosso Programa é composto por políticas, procedimentos e controles internos que orientam a atuação de todos aqueles que representam ou mantêm relacionamento com a AR Montagem e Manutenção Industrial.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

O Código de Ética e Conduta da AR Montagem e Manutenção Industrial reúne os princípios, valores e diretrizes que orientam todas as nossas atividades e relacionamentos.

Esperamos que colaboradores, administradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros atuem com honestidade, respeito, responsabilidade, transparência e profissionalismo, contribuindo para um ambiente de trabalho ético, seguro e comprometido com a excelência.

Nossa atuação é fundamentada em nossa Missão, Visão e Valores:

MISSÃO

Atender e superar as expectativas e necessidades dos nossos clientes e parceiros, oferecendo serviços de qualidade, através do nosso bom desempenho, agilidade e eficiência, contando com uma equipe qualificada e apta para executar qualquer trabalho que lhe seja confiado.

VISÃO

Ser reconhecida no mercado como uma das melhores empresas no setor de eletromecânica, atendendo às necessidades de cada cliente e buscando sua plena satisfação.

VALORES

- Ética;
- Aperfeiçoamento profissional;
- Comprometimento com os clientes;
- Compromisso com os resultados;
- Busca constante pela elevação do padrão de qualidade.

Toda conduta incompatível com estes princípios poderá ser apurada e tratada de acordo com o Código de Ética e Conduta, as políticas internas da empresa e a legislação aplicável.

ABRANGÊNCIAS

Este Código aplica-se a todos os administradores, gestores, colaboradores, estagiários, aprendizes, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e demais pessoas que atuem em nome da AR Montagem e Manutenção Industrial.

RESPONSABILIDADES

Compromisso de Todos

A ética, a integridade e o cumprimento deste Código de Ética e Conduta são responsabilidades compartilhadas por todos aqueles que atuam em nome da AR Montagem e Manutenção Industrial.

Alta Direção: Demonstrar compromisso com a ética, apoiar o Programa de Compliance, disponibilizar os recursos necessários e promover uma cultura de integridade.

Gestores: Liderar pelo exemplo, orientar suas equipes, assegurar o cumprimento das políticas internas e comunicar situações de risco ou desvios de conduta.

Colaboradores: Conhecer e cumprir este Código de Ética e Conduta, agir com honestidade, responsabilidade e profissionalismo, respeitar a legislação vigente e comunicar qualquer irregularidade de que tenham conhecimento.

Fornecedores, prestadores de serviços e parceiros: Atuar em conformidade com os princípios éticos da empresa, cumprir a legislação aplicável e respeitar as políticas e normas estabelecidas pela AR Montagem e Manutenção Industrial.

O compromisso com a ética e a integridade é essencial para fortalecer a confiança, a credibilidade e a sustentabilidade da empresa.

POLÍTICAS E NORMAS INTERNAS

Nosso Compromisso

A AR Montagem e Manutenção Industrial adota políticas e normas internas que orientam a atuação de seus colaboradores, gestores, parceiros e fornecedores. Esses documentos estabelecem diretrizes para a condução ética dos negócios, promovendo um ambiente de trabalho seguro, transparente, respeitoso e em conformidade com a legislação vigente.

As políticas são revisadas periodicamente e refletem o compromisso da empresa com a melhoria contínua, a integridade e a excelência operacional.

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

A AR Montagem e Manutenção Industrial conduz suas atividades com ética, transparência e responsabilidade, adotando uma postura de tolerância zero em relação à corrupção, ao suborno, às fraudes e a qualquer prática ilícita que possa comprometer a integridade dos negócios ou a confiança de seus clientes, parceiros, colaboradores e da sociedade.

É expressamente proibido oferecer, prometer, solicitar, autorizar, receber ou aceitar qualquer vantagem indevida, seja em benefício próprio, de terceiros ou da empresa, com o objetivo de influenciar decisões, obter favorecimentos ou garantir benefícios ilegítimos.

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Pagamentos Indevidos

A AR Montagem e Manutenção Industrial proíbe a realização de **pagamentos indevidos**, entendidos como qualquer valor, vantagem ou benefício oferecido, prometido, solicitado ou concedido sem fundamento legal ou contratual, com a finalidade de influenciar decisões, obter tratamento privilegiado, acelerar procedimentos, facilitar aprovações, evitar penalidades ou garantir vantagens comerciais indevidas.

Essa proibição aplica-se tanto às relações com órgãos públicos quanto às relações com clientes, fornecedores, parceiros comerciais e quaisquer outros terceiros.

Também são proibidas as seguintes práticas:

- Pagamento ou recebimento de propina, suborno ou comissões ilícitas;
- Pagamentos de facilitação para acelerar processos administrativos ou obtenção de licenças, autorizações ou liberações;
- Fraudes em processos de contratação, compras, licitações ou negociações comerciais;
- Emissão ou utilização de documentos falsos ou com informações inverídicas;
- Omissão ou alteração de registros financeiros ou contábeis para ocultar operações irregulares;
- Utilização de terceiros, representantes ou intermediários para praticar atos que seriam proibidos à empresa;
- Promessa ou oferta de benefícios financeiros, bens, serviços, viagens ou qualquer outra vantagem com o objetivo de influenciar decisões.

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Vida em Primeiro Lugar

A AR Montagem e Manutenção Industrial considera a proteção da vida, da saúde e da integridade física de seus colaboradores, prestadores de serviços, clientes e parceiros como um de seus principais valores.

Todas as atividades desenvolvidas pela empresa devem ser executadas de forma segura, em conformidade com a legislação trabalhista, as Normas Regulamentadoras (NRs), os procedimentos internos de segurança e os requisitos estabelecidos pelos clientes.

Nenhuma atividade possui prioridade superior à preservação da vida e à prevenção de acidentes.

Compromissos da Empresa

A AR Montagem e Manutenção Industrial compromete-se a:

- promover um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- fornecer os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) necessários para cada atividade;
- realizar treinamentos periódicos sobre saúde, segurança e prevenção de acidentes;
- identificar, avaliar e controlar os riscos ocupacionais;
- incentivar a cultura da prevenção e da melhoria contínua;
- investigar acidentes, incidentes e quase acidentes, adotando medidas para evitar sua repetição;
- cumprir integralmente a legislação aplicável em matéria de saúde e segurança do trabalho.

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Responsabilidades dos Colaboradores

Todos os colaboradores têm o dever de:

- cumprir as normas de segurança da empresa e do cliente;
- utilizar corretamente os EPIs e EPCs fornecidos;
- participar dos treinamentos obrigatórios;
- interromper imediatamente qualquer atividade que apresente risco grave e iminente à vida ou à integridade física;
- comunicar imediatamente ao gestor qualquer condição insegura, acidente, incidente ou quase acidente;
- zelar pelos equipamentos, ferramentas e dispositivos de segurança;
- colaborar para manter o ambiente de trabalho limpo, organizado e seguro.

Condutas Proibidas

É expressamente proibido:

- executar atividades sem os treinamentos ou autorizações exigidos;
- trabalhar sem a utilização dos EPIs obrigatórios;
- remover, inutilizar ou desativar dispositivos de proteção de máquinas e equipamentos;
- operar máquinas, equipamentos ou veículos sem habilitação ou autorização;
- realizar atividades sob efeito de álcool, drogas ilícitas ou medicamentos que comprometam a capacidade de trabalho, quando não houver avaliação médica que autorize a atividade;
- descumprir procedimentos de bloqueio, etiquetagem, isolamento de áreas ou demais controles de segurança.

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Direito de Recusa

A empresa assegura a todo colaborador o direito de interromper ou recusar a execução de atividades que apresentem risco grave e iminente à sua segurança ou à de terceiros, devendo comunicar imediatamente seu superior para que a situação seja avaliada e tratada adequadamente.

Nenhum colaborador sofrerá qualquer forma de retaliação por agir de boa-fé na preservação da segurança.

Compromisso com a Melhoria Contínua

A AR Montagem e Manutenção Industrial incentiva a participação de todos na identificação de oportunidades de melhoria dos processos de segurança, buscando reduzir riscos, prevenir acidentes e fortalecer uma cultura organizacional baseada na responsabilidade, no respeito à vida e na excelência operacional.

POLÍTICA DE CONFLITO DE INTERESSES

Decisões Imparciais e Responsáveis

As decisões profissionais devem ser tomadas exclusivamente com base nos interesses da empresa, evitando situações em que interesses particulares possam influenciar o julgamento profissional.

São exemplos de conflitos de interesses:

- favorecimento de familiares;
- contratação de empresas das quais o colaborador possua participação sem comunicação prévia;
- utilização do cargo para obtenção de benefícios pessoais;
- recebimento de vantagens que comprometam a imparcialidade.

Sempre que houver potencial conflito de interesses, a situação deverá ser comunicada à empresa para análise.

POLÍTICA DE BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES

Transparência nas Relações

A troca de brindes institucionais pode fortalecer relacionamentos profissionais quando realizada de forma ética e transparente.

Não é permitido oferecer ou receber presentes, benefícios ou hospitalidades que possam influenciar decisões comerciais ou caracterizar favorecimento indevido.

Os brindes aceitos deverão possuir caráter institucional, valor simbólico e observar a legislação vigente e as normas internas da empresa.

POLÍTICA SOBRE ÁLCOOL E DROGAS

Segurança, Responsabilidade e Prevenção

A AR Montagem e Manutenção Industrial tem como prioridade a preservação da vida, da saúde e da segurança de seus colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros. Considerando os riscos inerentes às atividades desenvolvidas pela empresa, é indispensável que todos desempenhem suas funções em plenas condições físicas e mentais.

Dessa forma, a empresa adota uma política de tolerância ao exercício das atividades profissionais sob efeito de álcool, drogas ilícitas ou outras substâncias que possam comprometer a capacidade de julgamento, atenção, coordenação motora ou tomada de decisão.

POLÍTICA SOBRE ÁLCOOL E DROGAS

Condutas Proibidas

É expressamente proibido:

- comparecer ao trabalho sob efeito de bebidas alcoólicas, drogas ilícitas ou qualquer substância que comprometa a capacidade para o exercício seguro das atividades;
- consumir, portar, distribuir, vender ou armazenar bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas nas dependências da empresa, em obras, instalações de clientes, veículos corporativos ou durante a jornada de trabalho;
- operar máquinas, equipamentos, ferramentas, veículos ou executar atividades de risco quando houver qualquer comprometimento das condições físicas ou mentais.

Medicamentos

Os colaboradores que utilizarem medicamentos prescritos por profissional de saúde e que possam causar sonolência, redução da atenção ou qualquer limitação para o exercício das atividades deverão comunicar essa condição ao gestor imediato ou ao setor responsável, preservando-se a confidencialidade das informações, para que sejam avaliadas as medidas necessárias à proteção da saúde e da segurança.

Responsabilidade dos Colaboradores

Todos os colaboradores devem atuar de forma responsável, preservando sua própria segurança e a de terceiros, comunicando imediatamente qualquer situação que represente risco à integridade física das pessoas ou ao patrimônio da empresa.

POLÍTICA SOBRE ÁLCOOL E DROGAS

Medidas Adotadas pela Empresa

Sempre que houver indícios de comprometimento da capacidade para o trabalho em razão do uso de álcool ou drogas, a empresa poderá adotar medidas preventivas compatíveis com a legislação vigente, incluindo o afastamento temporário da atividade de risco para avaliação da situação.

Confirmado o descumprimento desta Política, poderão ser aplicadas as medidas disciplinares previstas no Código de Ética e Conduta, na legislação trabalhista e nas normas internas da empresa, observando-se os princípios da legalidade, proporcionalidade, ampla apuração dos fatos e respeito à dignidade da pessoa.

Compromisso com a Prevenção

A AR Montagem e Manutenção Industrial incentiva ações de conscientização, orientação e prevenção relacionadas ao uso abusivo de álcool e outras drogas, promovendo um ambiente de trabalho saudável, seguro e respeitoso, no qual a preservação da vida e da integridade física constitui um valor inegociável.

POLÍTICA DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE

Compliance como Parte da Nossa Cultura

Na AR Montagem e Manutenção Industrial, o Compliance representa o compromisso permanente com a integridade, a ética, a transparência e o cumprimento das leis, regulamentos e normas aplicáveis às nossas atividades.

Nosso Programa de Compliance e Integridade estabelece mecanismos de prevenção, detecção e resposta a riscos relacionados à fraude, corrupção, conflitos de interesses, violações legais e desvios de conduta, contribuindo para uma gestão responsável e sustentável.

POLÍTICA DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE

Acreditamos que o Compliance não se limita ao cumprimento das obrigações legais. Ele faz parte da cultura organizacional da empresa e orienta a forma como conduzimos nossos negócios, tomamos decisões e nos relacionamos com colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros comerciais, órgãos públicos e com a sociedade.

Nosso Programa de Compliance está fundamentado nos seguintes pilares:

- Comprometimento da Alta Direção com a ética e a integridade;
- Cumprimento da legislação e dos requisitos regulatórios aplicáveis;
- Código de Ética e Conduta;
- Políticas e procedimentos internos;
- Gestão e prevenção de riscos corporativos;
- Controles internos e monitoramento contínuo;
- Capacitação e conscientização dos colaboradores;
- Canal de Ética e proteção ao denunciante de boa-fé;
- Investigação e tratamento de desvios de conduta;
- Melhoria contínua do Programa de Compliance.

Responsabilidade Compartilhada

O Compliance é responsabilidade de todos.

Cada colaborador, gestor, administrador, fornecedor, prestador de serviços e parceiro comercial deve atuar de forma ética, íntegra e em conformidade com esta Política, comunicando imediatamente qualquer situação que possa representar risco à empresa ou violação às normas internas e à legislação.

A Alta Direção da AR Montagem e Manutenção Industrial apoia e incentiva a cultura de Compliance, disponibilizando os recursos necessários para o fortalecimento contínuo do Programa de Integridade.

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE

Compromisso com a Sustentabilidade

A AR Montagem e Manutenção Industrial reconhece a importância da preservação do meio ambiente e assume o compromisso de desenvolver suas atividades de forma responsável, sustentável e em conformidade com a legislação ambiental aplicável.

A proteção dos recursos naturais faz parte dos valores da empresa e deve estar presente em todas as etapas de suas operações, contribuindo para o desenvolvimento sustentável, a prevenção da poluição, a utilização consciente dos recursos naturais e a redução dos impactos ambientais decorrentes de suas atividades.

A empresa incentiva que todos os colaboradores, gestores, fornecedores e parceiros adotem práticas ambientalmente responsáveis, observando a legislação vigente, as normas internas e os procedimentos ambientais estabelecidos pela empresa e pelos clientes.

POLÍTICA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Respeito à Privacidade

A AR Montagem e Manutenção Industrial trata os dados pessoais de forma responsável, observando os princípios estabelecidos pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Os dados coletados são utilizados exclusivamente para finalidades legítimas, relacionadas às atividades da empresa, respeitando os direitos dos titulares.

A empresa adota medidas técnicas e administrativas para proteger as informações contra acessos não autorizados, perda, alteração ou divulgação indevida.

POLÍTICA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Confidencialidade das Informações

A AR Montagem e Manutenção Industrial reconhece que as informações de seus clientes, fornecedores, parceiros comerciais e colaboradores constituem ativos estratégicos e devem ser tratadas com absoluto sigilo, responsabilidade e profissionalismo.

Todos aqueles que mantêm vínculo com a empresa devem preservar a confidencialidade das informações obtidas em razão de suas atividades, utilizando-as exclusivamente para o desempenho de suas funções e para finalidades autorizadas.

É vedado divulgar, compartilhar, copiar, reproduzir, utilizar ou fornecer a terceiros, sem autorização expressa da empresa ou do titular das informações, quaisquer dados, documentos, projetos, desenhos técnicos, especificações, propostas comerciais, contratos, informações financeiras, listas de clientes, estratégias de negócios ou qualquer outro conteúdo considerado confidencial. O dever de confidencialidade permanece mesmo após o encerramento do vínculo empregatício, contratual ou comercial, sendo vedada a utilização de informações obtidas durante a relação profissional para benefício próprio ou de terceiros.

Todos os colaboradores, gestores, fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais devem adotar os cuidados necessários para garantir a segurança das informações sob sua responsabilidade, comunicando imediatamente qualquer incidente, perda, acesso não autorizado ou suspeita de violação de dados.

A AR Montagem e Manutenção Industrial compromete-se a tratar todas as informações de caráter confidencial de forma ética, segura e em conformidade com a legislação aplicável, fortalecendo a confiança em seus relacionamentos e protegendo os interesses de seus clientes, fornecedores e parceiros.

POLÍTICA DE DUE DILIGENCE DE TERCEIROS

Relacionamentos Responsáveis

A empresa busca estabelecer relações comerciais com fornecedores, prestadores de serviços e parceiros que compartilhem dos mesmos princípios éticos. Antes da contratação, poderão ser realizadas avaliações relacionadas à regularidade jurídica, fiscal, trabalhista e reputacional dos terceiros. O monitoramento contínuo contribui para reduzir riscos e fortalecer relações comerciais pautadas pela confiança, transparência e conformidade.

POLÍTICA DE CONSEQUÊNCIAS DISCIPLINARES

Responsabilização

A AR Montagem e Manutenção Industrial adota medidas proporcionais e adequadas para tratar situações de descumprimento da legislação, do Código de Ética e Conduta, das políticas internas e das obrigações contratuais.

Toda apuração será conduzida com imparcialidade, confidencialidade, respeito ao devido processo e observância da legislação aplicável, assegurando a análise dos fatos antes da adoção de qualquer medida. Para colaboradores, as medidas poderão incluir, conforme a gravidade da ocorrência e a legislação trabalhista, orientação, advertência, suspensão, desligamento ou outras providências cabíveis.

Para fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e demais terceiros, poderão ser adotadas medidas como notificação formal, exigência de plano de ação corretivo, suspensão temporária do relacionamento comercial, rescisão contratual, descredenciamento e adoção das medidas administrativas ou judiciais cabíveis, quando aplicável.

A aplicação das medidas observará sempre os princípios da legalidade, proporcionalidade, razoabilidade e boa-fé, buscando preservar a integridade da empresa e de seus relacionamentos.

CANAL DE ÉTICA

Fale com Segurança

A AR Montagem e Manutenção Industrial disponibiliza no site da empresa (<https://arindustrialof.com.br>) um Canal de Ética para o recebimento de dúvidas, sugestões e relatos de possíveis desvios de conduta, violações às políticas internas ou à legislação.

As comunicações podem ser realizadas de boa-fé e serão tratadas com:

- Confidencialidade;
- Imparcialidade;
- Respeito;
- Seriedade;
- Proteção contra retaliações.

A empresa incentiva que qualquer situação incompatível com seus valores seja comunicada para que possa ser analisada e tratada de forma adequada.

CONTROLE DOCUMENTAL

Versão 1.0

Data de emissão: 04 de Julho de 2026

Elaborado pelo setor de Recursos Humanos e Gerência Administrativa

Aprovado pela Diretoria

Situação: Vigente

José Ancelmo Santos Ribeiro - Sócio Administrador

JOSE ANCELMO SANTOS RIBEIRO LTDA

CNPJ: 13.091.167/0001-57